

V e r ä n d e r u n g e n

L e i c h t e r

B e w ä l t i g e n

“In der Veränderung liegt die Sicherheit”
(Socrates)

1. Ausgangssituation und Zielsetzung

1. Ausgangssituation

Viele Leute nennen in Seminaren „Sicherheit“ als ihren Motivationsfaktor bei der Berufswahl. Veränderungen werden immer als Bedrohung erkannt und somit abgelehnt. Durch die derzeitige Situation am Arbeitsmarkt wird jedes erfolgsorientiertes Unternehmen zu mehr Flexibilität gezwungen. Die Folge davon scheinen unterschiedliche Zielsetzungen von Unternehmen und Mitarbeiter zu sein.

2. Zielsetzung

- Die Angst vor Veränderungen reduzieren
- Bewusstsein schaffen
- Persönliche Widerstände zum Thema/Wort „Veränderung“ abbauen
- Persönlicher Umgang mit Veränderung erleichtern
- Die eigene positive Einstellung überzeugend vermitteln

3. Zielgruppe

Alle Leute, die mit Veränderungen konfrontiert sind

2. Seminarinhalte

- Die typischen Phasen der Veränderung
- Die positiven Aspekte der Veränderung
- Vom „Opfer“ zum „Macher“
- Von der „Weg von Strategie“ zur „Hin zu Strategie“
- Der eigene Einflussbereich als Schlüssel zur positiven Einstellung
- Die Lebensmatrix
- Das Unternehmenssystem und mein inneres Team
- Die Wirkkräfte für Widerstand und Veränderungsakzeptanz verstehen
- Mit den Grundlagen systemischen Denkens und Handelns vertraut werden
- Erfolgsfaktoren gelungener Veränderungsprozesse erkennen und modellieren
- Interaktive Dynamiken im Veränderungsprozess
- Individuell angepasste Sprachmuster für den Veränderungsprozess
- Das Glücksprinzip als Veränderungsstrategie

Methodik und Didaktik:

- Management-, Organisations- und Strukturaufstellungen
- Lernvortrag
- Kleingruppenarbeiten
- Einzelarbeiten
- Praxistransfer durch eigene Mentoren

3. Trainingsphilosophie

Unsere Trainer und Berater sehen sich als Helfer und Problemlöser des Kunden.

Die erfahrenen PSYLOU.COM - Trainer gehen individuell auf die Teilnehmer ein und ermöglichen so jedem einzelnen, sich mit jenen Punkten intensiv auseinanderzusetzen, die für ihn wichtig sind, seine persönlichen Stärken und Schwächen zu erkennen und seine Arbeitsweise entsprechend zu adaptieren. Unser oberstes Ziel ist es, die gewünschten und notwendigen Veränderungen sachlich transparent und unter Einbindung der Entscheidungsträger und Betroffenen vorzubereiten und umzusetzen.

Wir wissen, daß dabei die Integration der Mitarbeiter unbedingt für die Akzeptanz der Maßnahmen notwendig ist und daß es immer darum geht Sach- und persönliche Ebene zu berücksichtigen.

1. Analysephase

Im Rahmen eines ausführlichen Vorgesprächs werden die Seminarziele und Lerninhalte festgelegt.

2. Entwicklung des Trainingsprogrammes

Auf Basis der definierten Ziele und der Vorgespräche wird ein individuelles Trainingsprogramm entwickelt.

3. Durchführung der Trainingsmodule

Methode: Aktivierende Lehr- und Lernmethoden mit Medienunterstützung, Gruppenarbeit, Diskussion, Erfahrungsaustausch und Bearbeitung von Fallbeispielen aus der Praxis.

4. Termine und Preise

Termine und Preise nach persönlicher Vereinbarung

Optimale Seminardauer: 2 Tage + 1 Tag Follow up