

Beratungs- und Qualifizierungsangebote



Coaching
Moderation
Supervision
Potenzialanalyse
Soft Skills Training

Beratungs- und Qualifizierungsangebote

Herzlich Willkommen!

Ich unterstütze Sie im Bereich Personalentwicklung mit gezielter Beratung – Supervision, Coaching – wirkungsvoller Prozesssteuerung – Moderation, Teamentwicklung – sowie effizienter Vermittlung von Soft Skills.

Gerne stehe ich für ein persönliches Gespräch zur Verfügung, um die individuellen Gegebenheiten und Bedürfnisse kennen lernen zu können.

Ich freue mich auf Sie!

G. Denk



Beratung | Counseling near the job

Supervision

Einzel- und Teamsupervision

Coaching

Führungskräfte-Coaching
Peer-Coaching

Moderation

Besprechungen, Klausuren, Meetings

reteaming

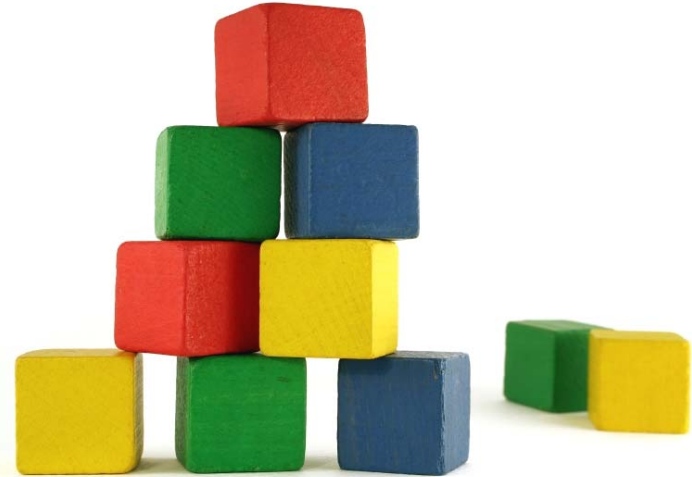
Lösungsorientierte Teamentwicklung



Supervision | Raum für Entwicklung und Vielfalt

Supervision fördert die Entwicklung von Menschen, Teams und Organisationen und ermutigt, die Vielfalt an Meinungen und Ideen als Bereicherung zu begreifen. Sie unterstützt eine Kultur der Kooperation.

Supervision hilft sowohl Einzelpersonen als auch Teams und Projektgruppen neue Dimensionen und Möglichkeiten zu entdecken. Durch Querdenken und Fragen initiiert der/die SupervisorIn neue Sichtweisen, Antworten und Lösungen.



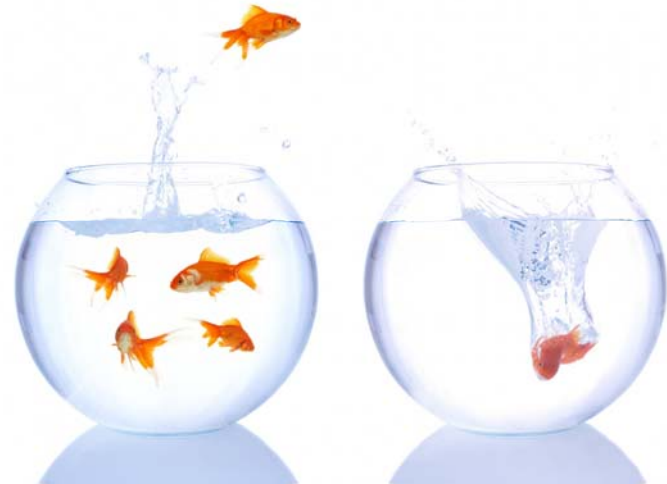
Coaching | Ziele finden und erreichen

Für Menschen in Leitungsfunktionen und zur Begleitung von Veränderungsprozessen.

Coaching dient dazu, Lösungs- und Verbesserungsmöglichkeiten im eigenen Einflussbereich zu entdecken. Im Alltag gibt es oft den Reflexionsraum nicht, um die Möglichkeiten, die man selbst hat, zu bedenken.

Coaching ist eine Navigationshilfe für den beruflichen Alltag. Führungskräfte holen sich notwendige Unterstützung und stellen scheinbar Selbstverständliches in Frage.

Coaching öffnet Zugänge zu neuen, individuellen Lösungen.



Peer-Coaching | Praxisberatung für Führungskräfte

Peer-Coaching wendet sich an Menschen, die ähnliche Rollen und Funktionen inne haben, z.B. Führungskräfte in gleicher Hierarchiestufe, Projektleiter, Team- oder Abteilungsleiter, in großen Organisationen oder Unternehmen. Auf Grund dieser Homogenität ist es ihnen möglich, sich gegenseitig bei Fragen zur Problemlösung zu unterstützen.

Peer-Coaching ist eine strukturierte Arbeitsform. Ein externer Coach unterstützt diesen Prozess. Eine TeilnehmerIn bringt ein „echtes“, konkretes Anliegen ein. Die zuhörenden TeilnehmerInnen können nachfragen um besser zu verstehen und selbst Stellungnahmen abgeben, was sie gesehen, gehört und verstanden haben. Der Coach bietet geeignete Interventionen zur Bearbeitung des Anliegens ein und sorgt dafür, dass die Beiträge der Gruppe für die Teilnehmerin mit dem Anliegen nutzbar werden. So kann ein „bunter Strauss an Ideen“ zu dem konkreten Anliegen mit genommen werden.



Moderation | Qualität in der Kommunikation durch Struktur und Klarheit

Moderation ist eine nützliche Methode um Arbeitsprozesse einer Gruppe oder eines Teams zu steuern.

Ein externer Moderator übernimmt die Leitung und sorgt für eine strukturierte und zielführende Kommunikation.

Mögliche Anlässe für externe Moderation:

- Teamklausuren
- Projektplanung
- Konfliktklärung
- Strategieentwicklung
- Entscheidungsprozesse



reteaming – Produktiv durch tragfähige Beziehungen

reteaming ist ein Workshop, der ein Team befähigt, anstehende Probleme rasch zu lösen.

reteaming setzt Akzente:

- Keine lange Problemanalyse und kein Suchen nach Schuldigen.
- Die Aufmerksamkeit wird konsequent auf das Ziel gelenkt.
- Die Kompetenzen in einem Team werden identifiziert und hervorgehoben.
- Pluralismus und Unterschiedlichkeiten erweisen sich als Stärken des Teams.
- Ein Klima der Wertschätzung und des Respekts wird gefördert.



Persönlichkeitsentwicklung mit der Symbolon-Methode – Die Verbindung von Wirtschaft, Psychologie und Kunst

Ob Monet, Bidault oder die Werke anderer Künstler, die Symbolon-Methode arbeitet mit den Assoziationen die eine Person zu diesen Bildern hat und setzt diese in Bezug zur aktuellen Arbeitssituation.

Die Symbolon-Methode verbindet Verständnis mit aktivem Handeln, Bewusstes mit Unbewusstem und Wirtschaft mit Psychologie. Das Ziel ist, tiefere Zusammenhänge bewusst zu machen.

(www.symbolon.com)

Als zertifizierter Berater des Symbolon-Netzwerks stehe ich zur Verfügung, um mit dieser exzellenten Methode Ihre Personal- und Unternehmensentwicklung zu fördern.



Das Symbolon-Profil® und Symbolon-Team Profil® – Potenziale nutzen

Im Symbolon-Profil® werden Kunstwerke gezeigt und Fragen dazu gestellt. Ebenso werden Begriffe vorgegeben, denen man sich am ehesten zuordnen würde. Das Ergebnis der Analyse ist echt, klar und präzise.

Für Einzelpersonen gilt folgender Ablauf:

1. 10 Minuten für das Online ausfüllen der Fragen zu den Bildern
2. Auswertung und Erstellung eines 30-seitigen Persönlichkeitsprofils
3. Persönliche Beratung von ca. 1 ½ Stunden
4. **Inhalte:** Entwicklungsmöglichkeiten, Ressourcenklarheit, Kommunikations- und Arbeitsstil, Auswirkung der Eigendynamik auf das Umfeld
5. **Ziele:** Förderung und Stärkung der Mitarbeiter, Verbesserung der Kommunikation, Klärung der Entwicklungsperspektiven.



Workshops | Aus Freude am Neuen

Gesprächs | Kompetenz

Die Verbindung von Professionalität und Menschlichkeit

Effektive Meetings und Besprechungen

Die aktive Teilnahme der MitarbeiterInnen fördern

Konflikt | Management

Wege zur kooperativen Konfliktregelung

Mein Führungsstil

Führen mit Stil



Gesprächs | Kompetenz – Die Verbindung von Professionalität und Menschlichkeit

Sie leiten Besprechungen, führen Mitarbeitergespräche, intervenieren bei Konflikten im Team, sind in Verhandlungen mit Kunden oder leiten Projektteams?

Sie sind als Führungskraft kommunikativ sehr gefordert!

Wie sie in herausfordernden Situationen menschlich einfühlsam und berufsbedingt professionell kommunizieren, dazu liefert dieser Workshop viele Anregungen und Ideen.

Sie gewinnen Sicherheit und sind authentisch, auch in schwierigen Gesprächen.

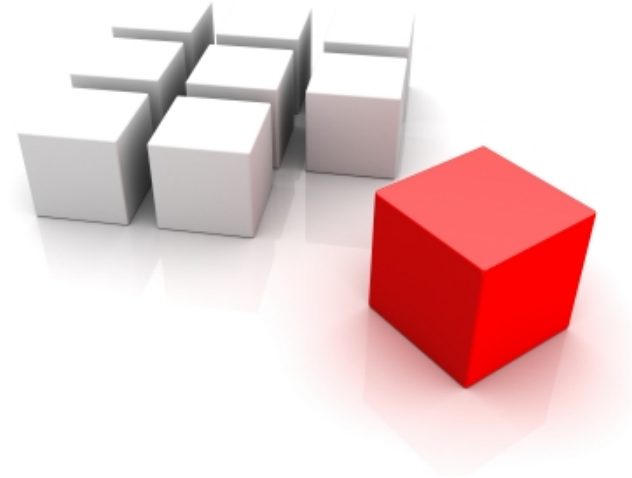


Effektive Meetings und Besprechungen – Die aktive Teilnahme fördern

Meetings und Besprechungen sind ein wesentliches Element der Kommunikation in einer Organisation. Hier soll effektiv informiert, gemeinsam geplant und die Umsetzung koordiniert werden.

Dieser Workshop zeigt Möglichkeiten auf, wie Führungskräfte ihre MitarbeiterInnen aktiv in den Prozess einbinden und deren Interesse und Engagement fördern. Sie gewinnen Ideen, wie sie ihre Meetings produktiver und effizienter gestalten.

- Ziel und Nutzen geplanter Meetings
- Arbeit im Spannungsfeld: Leistung – Freude – Lernen
- Von der Problem- zur Lösungsorientierung
- Methodische Vorschläge zur Gestaltung von Meetings

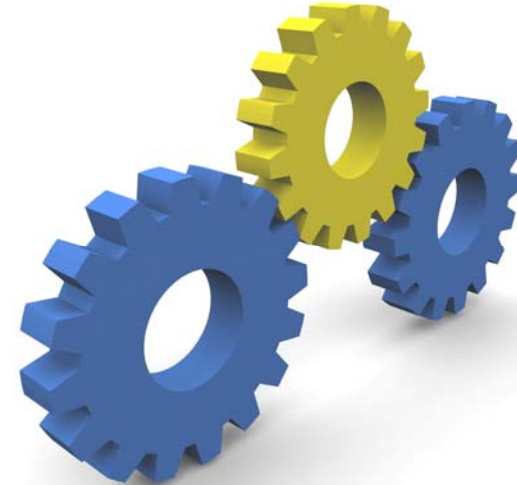


Konflikt | Management – Wege zur kooperativen Konfliktregelung

Konflikte, Meinungsverschiedenheiten und unvereinbare Standpunkte sind auf Dauer gesehen wie Sand im Getriebe und kosten eine Organisation Geld.

Dieses Seminar befähigt ein Team auf unterschiedliche Standpunkte und Sichtweisen mit einem kooperativen Verhalten zu reagieren anstatt in der Konfrontation stecken zu bleiben.

Es geht um praktikable, alltagstaugliche Formen der Zusammenarbeit, die eine offene Kommunikation fördern und zufriedenes Arbeiten ermöglichen.



Mein Führungsstil – Führen mit Stil

Auf fachlicher und operativer Ebene gab es in den vergangenen Jahren in der Wirtschaft imposante Fortschritte. Strategien, Strukturen, Prozesse und die Instrumente dazu sind optimiert.

Weitere Qualitätssteigerung heißt für die Führungskraft, den Blick nach innen zu lenken und die Verbindung herstellen mit dem was die Person ausmacht: ihre Werte, Einstellungen, Überzeugungen und ihre Identität.

Daraus resultiert eine reflektierte Haltung und die Führungskraft hat Klarheit darüber was ihr Führungsstil ist und warum dieser genau so ist. Wie sie sich in Konfliktsituationen verhält, was sie vermeidet und wo ihr Potenzial liegt.

Unbewusste Antreiber werden klarer und man erlebt sich mehr und mehr als Gestalter denn als Getriebener.



Vorträge | Inspiration & Dialog

Gerne bringe ich durch einen **Vortrag** neue Impulse in ihr Team und rege einen Dialog zum Thema an.

Beispiele für Themen:

- **Prima Klima** | Mehr Erfolg durch Mitarbeiterzufriedenheit
- **Miteinander statt gegeneinander** | Gewaltfreie Kommunikation im Beruf
- **Systemisch – was ist das?** | Vom Nutzen einer anderen Perspektive



Zur Person

Dr. Gerhard Denk

Promovierter Chemiker, Supervisor und Coach ÖVS, Trainer,
Dipl. Lebens- und Sozialberater, Unternehmensberater

Die fördernde Arbeit mit Menschen und das Initiieren von Wachstum und
Entwicklung sind für mich das faszinierende bei der Arbeit als Berater & Trainer.

Ein Leitmotiv meiner Arbeit lautet:

Menschen wollen nicht verändert werden, sie wollen gesehen werden.
Arnold Mindell, US-amerikanischer Psychotherapeut und Schriftsteller

